

Казахский национальный университет им. аль-Фараби

Юридический факультет

**Кафедра теории и истории государства и права, конституционного и
административного права**

ПРОГРАММА ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

104109 - Правовое обеспечение цифровизации государственных услуг

**Образовательная программа «7М04238 – «Антикоррупционный комплаенс и
превенция»**

Алматы 2025 г.

Программа итогового контроля составлена д.ю.н. Баймахановой Д.М. на основании рабочего учебного плана по образовательной программе 7М04238 – «Антикоррупционный комплаенс и превенция».

Рассмотрен и рекомендован на заседании кафедры Теории и истории государства и права, конституционного и административного права

от «17» 06 2025 г., протокол № 28

Зав. кафедрой _____ Усеинова К.Р.

Председатель Академического комитета по качеству преподавания и обучения

_____ Урисбаева А.А.

от «25» 06 2025 г., протокол №11

Рекомендован на Ученом совете факультета

от «26» 06 2025 г., протокол № 10

Ученый секретарь _____ Атаханова Г.М.

ВВЕДЕНИЕ

В рамках курса «Правовое обеспечение цифровизации государственных услуг» рассматриваются основные методологические и методические проблемы понимания содержания законодательства о цифровизации государственных услуг и новейших научных разработок о формировании кадрового потенциала РК для подготовки корпуса высококвалифицированных государственных служащих. Обучающиеся знакомятся с широким спектром междисциплинарного научного инструментария, применяемого в современных правовых исследованиях порядка формирования кадрового потенциала РК на основе критической оценки правовых основ приема на государственную службу для предложения комплекса мер по его совершенствованию. Раскрываются ключевые понятия, связанные с методическим обеспечением теоретических и прикладных правовых исследований специфики развития кадровой службы государственных органов на основе критической оценки системы управления кадрами в РК. В ходе семинарских занятий, выполнения учебных заданий магистранты приобретают навыки практического применения методик составления рекомендаций по обобщению практических данных формирования добропорядочности и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих для обоснования мер по повышению их правовой культуры и правосознания. Курс рассчитан на магистрантов, знакомых с базовыми понятиями государственной службы.

Цель курса: сформировать необходимые знания, навыки и умения в части проведения правовых исследований в сфере формирования кадрового потенциала РК и выработки предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере.

Магистрантам, получившим неудовлетворительную оценку, сдать итоговый контроль за этот период разрешается только с оплатой кредита и переобучением. Предусмотрена подача апелляции. Магистрант, получивший неудовлетворительную оценку по результатам экзамена, приказом зачисляется на повторное обучение, если он получает 25-49 баллов по экзамену, то пересдача FX пересдается. Документы, связанные с предоставленным состоянием здоровья после получения неудовлетворительной оценки, не рассматриваются.

Пересдача экзамена в целях повышения оценок не допускается.

Устный офлайн экзамен позволяет обучающимся продемонстрировать результаты обучения, навыки и компетенции, усвоенные в ходе изучения дисциплины, умение логически озвучивать свои мысли вслух, аргументировать свою точку зрения. Количество вопросов в билете - 3. Оценка по каждому вопросу билета осуществляется по рубриктору критериального оценивания.

Тематическая программа итогового контроля

Тема 1: Понятие государственных услуг, их связь с общими проблемами развития государственного управления.

Раскрыть понятие государственных услуг в современном Казахстане. Раскрыть методы изучения кадровой политики в современном Казахстане. Дать определение принципов кадровой политики в современном Казахстане. Дать характеристику правовых основ кадровой политики в современном Казахстане

Тема 2: Понятие цифровизации и её специфика в сфере государственного управления и государственных услуг.

Раскрыть понятие государственных служащих в Республике Казахстан. Дать четкое определение видов государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть сущность политических государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть особенности административных государственных служащих в Республике Казахстан

Тема 3: Электронное правительство и открытость (транспарентность) государственной власти.

Описать процесс распада СССР, становления, укрепления и развития основ кадровой политики в РК. Дать анализ Конституции КазССР 1978 г., ее достоинств и недостатков. Описать предпосылки и причины принятия Конституции РК 1993 г., ее содержание: основные новации этой Конституции. Дать предпосылки и причины принятия Конституции РК 1995 г. Раскрыть основные идеи, заключенные в ней новации, особенности Конституции РК 1995 г. Раскрыть специфику правового закрепления основ кадровой политики в РК.

Тема 4: Принципы цифровизации государственных услуг и их правовое обеспечение.

Раскрыть основное содержание развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК. Раскрыть основное содержание и политико-правовое значение Конституционного закона «О государственной службе в РК». Раскрыть, как закрепляется статус государственных служащих в РК.

Тема 5: Элементы цифрового правительства и их правовое закрепление.

Дать четкое определение основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан. Показать, как закреплялись основных приоритетов кадровой политики в Конституциях РК 1993 и 1995 годов. Дать понятие правового закрепления основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.

Тема 6: Понятие и правовое обеспечение цифрового профиля гражданина.

Дать четкое определение конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан. Раскрыть особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан. Дать определение принципов конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан. Дать определение критериев конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.

Тема 7: Правовое обеспечение получения государственных услуг по вопросам семьи и регистрации актов гражданского состояния.

Дайте понятие системы управления кадрами в Республике Казахстан. Дайте классификацию органов управления кадрами в Республике Казахстан. Опишите в чем цель управления кадрами в Республике Казахстан.

Тема 8: Правовое обеспечение получения государственных услуг по вопросам образования, трудоустройства и занятости.

Раскрыть роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан. Раскрыть особенности подготовки кадров на государственной службе в Республике Казахстан. Раскрыть особенности продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан.

Тема 9: Правовое обеспечение получения государственных услуг по вопросам социального обеспечения

Дать четкое определение квалификации государственных служащих в РК. Раскрыть принципы повышения квалификации государственных служащих в РК. Раскрыть систему мер повышения квалификации государственных служащих в РК.

Тема 10: Получение населением услуг в сфере гражданства, миграции, иммиграций и консульских услуг

Раскрыть роль принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть место принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан. Показать взаимоотношение принципа добропорядочности и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан.

Тема 11: Получение населением государственных услуг по вопросам недвижимости.

Дать четкое определение противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть структуру органов, занимающихся противодействием коррупции в Республике Казахстан. Раскрыть полномочия Агентства по противодействию коррупции в Республике Казахстан.

Тема 12: Получение населения услуг по налогам и таможене, а также по другим финансовым вопросам.

Дать четкое определение ответственности государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть меры ответственности государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть проблемы в сфере ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.

Тема 13: Правовое обеспечение цифровизации юридических услуг населению.

Дать четкое определение кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан. Раскрыть порядок формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан. Показать специфику проблем в сфере формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.

Тема 14: Получение населением услуг по вопросам транспорта и коммуникаций.

Дать понятие моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах. Раскрыть модели государственной службы в Сингапуре. Раскрыть модели государственной службы в скандинавских странах.

Тема 15: Опыт зарубежных стран в правовом обеспечении государственных услуг и практики его реализации.

Дать определение борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья. Раскрыть принципы и механизм борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья. Раскрыть принципы и механизм борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах дальнего зарубежья.

Методические рекомендации по выполнению итогового контроля:

1. Итоговый контроль по дисциплине – проводится устно в off-line формате.
2. **Важно** – off-line экзамен проводится по расписанию, которое заранее должно быть известно обучающимся и преподавателям.
3. при входе в аудиторию проведения экзамена обучающийся обязан предъявить экзаменатору удостоверение личности и подписать лист явки.
4. Вставать и/или меняться местами, выходить из аудитории до завершения своего ответа на билет в ходе экзамена запрещено.

5. При подготовке к ответу, обучающемуся выдаются листы для составления конспекта ответа. Время подготовки устного ответа обучающимся составляет 10 минут. Для защиты ответа обучающийся выступает перед экзаменатором не более 5 минут.

6. экзаменатор имеет право с целью более глубокого выяснения уровня знаний обучающегося, задавать ему дополнительные вопросы, а также предлагать задачи и примеры в рамках вопросов экзаменационного билета.

7. В случае нарушения данного правила, составляется соответствующий акт и выставляется оценка «F» (неудовлетворительно) за дисциплину. Акты обжалованию и апелляции не подлежат.

Политика оценивания:

Критериальное оценивание: оценка результатов обучения в соответствии с дескрипторами, проверка сформированности компетенций (результатов обучения) на промежуточном контроле и экзаменах.

Суммативное оценивание: оценка активности и участия в работе в аудитории: выполнение задания, СРС (проект / кейс / программа/...) оценка.

Итоговая оценка по дисциплине рассчитывается по следующей формуле: $(PK1+PK2)/2 \cdot 0.6 + ИК \cdot 0.4$. Здесь РК – промежуточный контроль; ИК – итоговый контроль (экзамен).

Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент	Баллы (%-ный показатель)	Оценка по традиционной системе
A	4	95-100	Отлично
A-	3,67	94-90	
B+	3,33	85-89	Хорошо
B	3,0	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	Удовлетворительно
C	2,0	65-69	
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D-	1,0	50-54	Неудовлетворительно
FX	0,5	25-49	
F	0	0-24	

Рубрикатор критериального оценивания итогового контроля

Дисциплина: **Правовое обеспечение цифровизации государственных услуг**

Форма: устный

Платформа: ИС Univer

I вопрос, максимальный балл-33						
№	Балл	ДЕСКРИПТОРЫ				
		«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	«Неудовлетворительно»	
	Критерий	27-33 балла	20-26 баллов	14-19 баллов	7-13 баллов	0-6 баллов
I	Понимание теорий, концепций и основных проблем дисциплины	Оценка «отлично» выставляется за ответ, который содержит	Оценка «хорошо» выставляется за ответ, который	Оценка «удовлетворительно» выставляется за ответ, который	Неправильное освещение поставленных вопросов, ошибочная	Незнание основных понятий, теорий, концепций; Нарушение

		исчерпывающее раскрытие вопроса, развернутую аргументацию каждого вывода и утверждения, построен логично и последовательно, подкреплён примерами из разработанных тем аудиторных занятий.	содержит полное, но не исчерпывающее освещение вопроса, сокращенную аргументацию основных положений, допускает нарушение логики и последовательности изложения материала. В ответе допускаются стилистические ошибки, неточное употребление терминов.	содержит неполное освещение предложенных в билете вопросов, поверхностно аргументирует основные положения, в изложении допускает композиционные диспропорции, нарушения логики и последовательности изложения материала, не иллюстрирует теоретические положения примерами из разработанных конспектов аудиторных занятий	аргументация, фактические и речевые ошибки, допущение неверного заключения	Правил проведения итогового контроля
--	--	---	---	---	--	--------------------------------------

2 вопрос, максимальный балл 33						
№	Критерий	Балл	ДЕСКРИПТОРЫ			
			«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	«Неудовлетворительно»
			27-33 балла	20-26 баллов	14-19 баллов	7-13 баллов
	«Отлично»					0-6 баллов
	Применение практики и использование теоретических знаний		Полное выполнение учебного задания, развернутый, аргументированный ответ на поставленный вопрос с последующим решением практических задач курса; развернутый аргументированный ответ с использованием всех полученных теоретических знаний	Частичное выполнение учебного задания, неполный, местами аргументированный ответ на поставленный вопрос с неполным решением практических задач курса; неграмотное использование норм научного языка по курсу Частичное выполнение учебного задания, недостаточно четкая аргументация выполненной задачи	Ограниченное понимание научных основ классификации государственных служащих в Республике Казахстан. На первоисточники даются релевантные и уместные ссылки (цитаты). Акцент на особенностях основы научного понимания классификации государственных служащих в Республике Казахстан.	Нерациональный метод решения задания или недостаточно продуманный план ответа; неумение решать задания, выполнять задания в общем виде; допущение ошибок и недочетов, превосходящее норму.
						Неумение применять знания, алгоритмы для решения заданий; неумение делать выводы и обобщения. Нарушение Правил проведения итогового контроля

3 вопроса Максимальный балл-34						
Критерий	Балл	ДЕСКРИПТОРЫ				
		«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	«Неудовлетворительно»	«Отлично»
		28-34 балла	21-27 баллов	15-20 баллов	8-14 баллов	0-7 баллов
3	Решение проблем. Практические рекомендации	Последовательно, логичное и правильное обоснование научных положений и примененной методики и технологии, грамотность, соблюдение норм научного языка, допускаются 1-2 неточности в изложении материала, которые не влияют на верные в целом выводы (+визуализация результатов обоснования посредством графических данных) Четкое решение задания, логически обоснованные методики и рекомендации по совершенствованию законодательства	Допускаются 3-4 неточности в использовании понятийного материала, незначительные погрешности в обобщениях и выводах, которые не влияют на хороший общий уровень выполнения задания Допускаются 3-4 неточности в использовании понятийного материала, незначительные погрешности в обобщениях и выводах, которые не влияют на хороший общий уровень выполнения задания	Выводы по применимости обоснованных научных положений неконкретны и неубедительны, имеются стилистические и грамматические ошибки, а также неточности в обработке результатов практического решения	Задание выполнено с грубейшими ошибками, ответы на вопросы неполные, понятийный материал и аргументация использованы слабо	Задание не выполнено, отсутствуют ответы на поставленные вопросы, материалы и инструменты анализа не использованы. Нарушение Правил проведения итогового контроля

Формула для расчета итоговой оценки: Итоговая оценка (ИО) = Балл за 1 вопрос + Балл за 2 вопрос + Балл за 3 вопрос = Балл за экзамен

Рекомендуемые источники литературы для подготовки к экзамену

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г.
<https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000416>

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.

2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография. под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU